

Politica della Catena di Custodia FSC®

COM & PRINT srl

Rev. 2 del 05/10/2022

Com&Print Srl ponendosi l'obiettivo di realizzare stampati perseguendo una via eco-compatibile, ha deciso di garantire ai propri clienti la realizzazione di prodotti con materiali FSC® e di implementare un sistema di gestione della catena di custodia FSC-STD-40-004 V3.1.

A tal fine l'impegno dell'azienda è focalizzato a:

- Adottare procedure di sistema di gestione della CoC conforme ai requisiti espliciti negli standard FSC®;
- Controllare la certificazione dei prodotti acquistati e i relativi fornitori;
- Garantire le risorse necessarie per sviluppare le attività previste nel sistema di gestione della CoC in modo efficace, assicurando adeguate responsabilità, autorità e competenze;
- Formare e sensibilizzare il personale direttamente coinvolto nel Sistema di gestione CoC;
- Sospendere la vendita qualora il prodotto non dovesse rispettare i requisiti dello standard applicabili dall'azienda come definito nel Manuale del Sistema di Chain of Custody;
- Utilizzare il pannello promozionale solo in associazione a prodotti che abbiano le caratteristiche minime richieste dallo standard FSC-STD-40-004 V3.1 e FSC-STD-50-001 V2.1e promuovere il mercato di prodotto

Com&Print Srl dichiara inoltre, sotto la sua responsabilità, di non essere coinvolta in attività:

- di raccolta, taglio o commercio illegale di legno e prodotti di origine forestale;
- che comportino la violazione delle tradizioni locali e dei diritti umani in relazione ad attività forestali;
- che provochino la distruzione di ambienti di alto valore di conservazione in relazione ad attività forestali;
- di conversione di significative aree forestali naturali in piantagioni o altri sistemi ad uso non forestale;
- di introduzione di organismi geneticamente modificati in relazione ad attività forestali;
- che determinino la violazione delle Convenzioni Cuore stabilite dall'ILO (International Labour Organisation) della "Dichiarazione sui diritti e principi fondamentali nel lavoro" del 1998.

Com&Print Srl dichiara infine, sotto la sua responsabilità, di rispettare i seguenti requisiti sui diritti fondamentali del lavoro:

- non vi è impiego di lavoro minorile
- non vengono impiegati lavoratori al di sotto dei 15 anni di età, o al di sotto dell'età minima stabilita dalle leggi o dai regolamenti nazionali o locali: secondo la legge nazionale italiana l'età minima di lavoro è fissata a 16 anni e in ogni caso non prima di aver assolto agli obblighi scolastici
- nessuna persona di età inferiore ai 18 anni deve essere impiegata in lavoro per lavori pericolosi o pesanti, ad eccezione dei casi a scopo formativo nell'ambito delle leggi e dei regolamenti nazionali approvati.
- sono proibite le forme peggiori di lavoro minorile
- sono abolite tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio
- i rapporti di lavoro sono volontari e basati sul consenso reciproco, senza la minaccia di una punizione
- è vietato l'impiego di lavoro forzato o obbligatorio, incluse, ma non limitate alle seguenti pratiche: violenza fisica e sessuale, lavoro vincolato, trattenuta del salario incluso il pagamento di tasse per l'impiego e o il pagamento di un deposito per iniziare il lavoro, restrizione della mobilità/movimento, trattenuta del passaporto e dei documenti di identità, minacce di denuncia alle autorità.
- non è applicata discriminazione in materia di impiego e di professione
- le pratiche di impiego e di professione non sono discriminatorie
- è rispettata la libertà di associazione e il diritto effettivo della contrattazione collettiva
- i lavoratori sono in grado di unirsi a loro scelta ad organizzazioni di lavoratori oppure di fondarne di nuove
- è rispettata la piena libertà delle organizzazioni di lavoratori di redigere le loro costituzioni e regole
- sono rispettati i diritti dei lavoratori di impegnarsi in attività legali relative alla realizzazione, adesione o sostegno di un'organizzazione di lavoratori, o di astenersi dal fare lo stesso, e non discriminerà o punirà i lavoratori per aver esercitato questi diritti
- negozia con le organizzazioni dei lavoratori legalmente stabilite e/o con i loro rappresentanti, in buona fede e con il massimo impegno per raggiungere un accordo di contrattazione collettiva
- dove esistono, i contratti collettivi di lavoro sono applicati.

La direzione di **Com & Print srl** dichiara di rispettare la normativa vigente in materia di salute e sicurezza occupazionale ai sensi del D. Lgs. 81/2008.

La direzione di **Com & Print srl** ha designato come persona di riferimento per l'implementazione della presente politica un Responsabile della Catena di custodia FSC®.

Brescia, 05/10/2022

La Direzione:

Franco Pavia
